



Исполнительный совет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщины

Рассылка: Общая
Август 2016 года

Оригинал:
Английский/Арабский/Испанский/Китайский/Русский/Французский

Вторая очередная сессия 2016 года
1–2 сентября 2016 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

Доклад о работе ежегодной сессии 2016 года, состоявшейся 27–28 июня 2016 года

I. Организационные вопросы

1. Ежегодная сессия 2016 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») состоялась в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке 27–28 июня 2016 года.
2. Исполнительный совет избрал Китти Суиб (Суринам), представляющую государство Латинской Америки и Карибского бассейна, на пост заместителя Председателя до конца 2016 года.¹
3. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии 2016 года (UNW/2016/L.3) и утвердил доклад о выборах Бюро и работе первой очередной сессии, проведенной 11 января и 9 февраля 2016 года (UNW/2016/3). Исполнительный совет также утвердил предложенную предварительную повестку дня и план работы второй очередной сессии 2016 года, которая состоится 1–2 сентября 2016 года.
4. Исполнительный совет принял три решения (2016/1, 2016/2 и 2016/3), приведенных в приложении к настоящему докладу.

II. Вступительные заявления

5. Председатель Исполнительного совета Мохамед Халед Хиар, Постоянный представитель Туниса, объявил сессию открытой, вновь подтвердив приверженность своей страны и свою личную приверженность делу усиления работы по обеспечению прав женщин и гендерного равенства. Он подчеркнул, что должны быть приняты все необходимые меры для искоренения всех форм насилия в отношении женщин и девочек путем активизации усилий и перехода от слов к конкретным делам. В этой

¹Сменила Мириам Макинтош (Суринам)

связи он указал на особое значение организации ежегодных поездок членов Исполнительного совета на места, выразив свою высокую оценку совместной поездки членов Исполнительных советов в Кыргызскую Республику в 2016 году, в ходе которой они имели возможность лично ознакомиться с работой Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне, увидеть успехи и определить пробелы и актуальные проблемы. Он отметил, что эта поездка превратила его и коллег – членов Бюро в Послов доброй воли Структуры «ООН-женщины».

6. Председатель также рассказал об усилиях своей собственной страны, направленных на активизацию работы по обеспечению прав женщин и девочек, и призвал к индивидуальным и коллективным действиям по искоренению проявлений гендерного неравенства на национальном, региональном и международном уровнях.

7. Заместитель Генерального секретаря / Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука, наряду с заместителями Директора-исполнителя, представила доклад о ходе работы по реализации стратегического плана, включая его среднесрочный обзор. Руководитель Структуры выразила благодарность Председателю за его руководящую роль и членам Бюро за их активное участие в работе Совета, а также всем государствам-членам за их руководящие указания и поддержку. Говоря о сильных сторонах среднесрочного обзора стратегического плана, она отметила, что стратегический план стимулировал поиск инновационных решений с особым упором на достижение результатов. Примерами таких нововведений служат приложение к докладу, посвященное осуществлению четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, которое было подготовлено согласно просьбе Совета, а также интерактивная версия среднесрочного обзора. В ответ на просьбу Совета, изложенную в его решении 2015/2, краткие сведения о достигнутых успехах были включены сводную систему результатов. Структура «ООН-женщины» обеспечила проведение более углубленного анализа факторов, которые оказывают положительное или отрицательное влияние на эффективность и результативность работы. Было отмечено, что эти достижения зачастую становились результатом вовлеченности в работу и информационно-пропагандистской деятельности в течение нескольких лет, а Структура при этом играла вспомогательную роль в сотрудничестве с партнерами, например, государствами-членами и гражданским обществом.

8. Особое внимание было уделено примерам из тех областей, в которых эффективная совместная работа увенчалась реальными переменами к лучшему в течение последних двух лет. Высокую оценку получил тот факт, что в Мексике доля женщин-парламентариев в мексиканском правительстве составила 42 процента, а Боливия была отмечена как вторая страна в мире, достигшая гендерного паритета в парламенте. Было упомянуто недавнее публичное заявление первого заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, согласно которому Организация Объединенных Наций намеревается к 2020 году увеличить процентную долю женщин на всех уровнях и во всех областях своей работы на 40 процентов, а к 2030 году достичь полностью сбалансированного 50-процентного соотношения в составе персонала.

9. Двадцать девять стран по всему миру приняли рамочные основы гендерно ориентированной политики, призванной расширить экономические права и возможности женщин. Например, партнерство Структуры «ООН-женщины» и компании «Кока-Кола» в Бразилии, Египте и Южной Африке обеспечило около 46 000 женщин необходимыми умениями и навыками, оборудованием и доступом к

кредитным ресурсам, что позволило им успешно начать предпринимательскую деятельность и управлять своими предприятиями.

10. Хотя задача искоренения насилия в отношении женщин и девочек по-прежнему остается одной из актуальных проблем, в этой области, тем не менее, был достигнут определенный прогресс. Кампания Генерального секретаря Организации Объединенных Наций «Сообща покончим с насилием в отношении женщин»² получила возросшую поддержку со стороны общества. В 2015 году около 70 стран приняли участие в кампании «Раскрасим мир в оранжевый цвет» во время ежегодных 16 дней активных выступлений против гендерного насилия.

11. На данный момент в шестидесяти семи процентах от общего числа национальных планов действий предусмотрены показатели для осуществления текущего контроля хода работы по вопросу о женщинах, мире и безопасности. Заместитель Генерального секретаря / Директор-исполнитель обратила особое внимание на значительные достижения глобального масштаба в этой области. Более 130 сирийских женщин преодолели существенные политические разногласия и сформировали единую коалицию за мир в ходе Конференции сирийских женщин-миротворцев, состоявшейся в Ливане в мае 2016 года. Помимо этого, Структура «ООН-женщины» осуществляла руководство работой секретариата, обеспечивавшего подготовку Глобального исследования по вопросу об осуществлении резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, и приступила к реализации рекомендаций по итогам данного исследования.

12. Число отделений Структуры «ООН-женщины», принимающих участие в гуманитарной деятельности, увеличилось с 12 стран в 2014 году до 34 в 2015 году. Например, Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку проведению целого ряда оценок гуманитарной ситуации, в том числе в Иордании, Ираке, Камеруне, Руанде, Уганде и Украине.

13. Говоря о результатах деятельности организации, руководитель Структуры «ООН-женщины» отметила уверенный прогресс, выразившийся в достижении 66 процентов целевых показателей или плановом продвижении к их реализации. В течение первых пяти лет своей работы Структура выстроила эффективные системы управления результативностью и отчетности, финансовой подотчетности, ревизии, управления людскими ресурсами, управления рисками, инфраструктуру оперативной деятельности и сильную независимую функцию оценки.

14. Вместе с тем, Структура «ООН-женщины» столкнулась с рядом актуальных проблем, таких как ограниченность ресурсов, дефицит финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства, а также необходимость оказания поддержки программам путем создания эффективных систем осуществления оперативной деятельности с тем, чтобы продолжать создавать условия для достижения результатов в установленные сроки, в полном объеме и в пределах бюджетных средств, то есть по всем необходимым элементам полного и эффективного осуществления стратегического плана. Вновь подтверждая приверженность принципу «никто не должен быть забыт», заместитель Генерального секретаря / Директор-исполнитель подчеркнула, что коллективные и согласованные действия, ориентированные на конкретные

² <http://www.un.org/en/women/endviolence/>

результаты, а также инновационные решения в области финансирования имеют крайне важное значение для обеспечения гендерно ориентированного осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

15. В ответ на вступительные заявления многие делегации взяли слово, чтобы выразить Структуре «ООН-женщины» глубокую признательность в связи с достижением значительных результатов, которые были продемонстрированы в докладе о ходе работы по реализации стратегического плана, включая его среднесрочный обзор. В этой связи одна из делегаций заявила, что эти достижения стали одним из свидетельств того, что решение о создании Структуры «ООН-женщины» было правильным. Другая делегация заявила: «Структура «ООН-женщины» продемонстрировала замечательную способность присутствовать там, где это действительно важно: (i) содействуя участию и повышению роли женщин в сирийских мирных переговорах; (ii) оказывая поддержку женщинам в успешном посредничестве и предупреждении местных конфликтов в Бурунди; (iii) обеспечивая включение гендерных факторов в повестку дня Всемирного саммита по гуманитарным вопросам; (iv) помогая государствам-членам принимать меры по борьбе с насилием в отношении женщин и девочек; а также (v) создавая благоприятные условия для принятия правительствами гендерно-ориентированных законов и политических установок».

16. Делегации дали высокую оценку роли Структуры «ООН-женщины» в продвижении глобальной повестки дня в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, которая нашла яркое отражение в принятии исторического договора о гендерном равенстве в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, обзора «Пекин+20», Парижского соглашения об изменении климата и 15-летнего обзора хода осуществления резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций. Постоянный представитель Дании при Организации Объединенных Наций и бывший Председатель Исполнительного совета (в 2015 году) с удовлетворением отметил вклад Структуры «ООН-женщины» в укрепление нормативно-правовой базы обеспечения гендерного равенства. Он сказал, что в 2015 году «государства-члены приняли три важных соглашения, каждое из которых стало воплощением принципа обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. И хотя теперь основное внимание будет в весьма значительной мере сосредоточено на их осуществлении, нам хотелось бы, чтобы Структура «ООН-женщины» продолжала играть ведущую роль в формировании повестки дня по вопросам гендерного равенства и прав женщин и в предстоящие годы. Если мы хотим достичь цели 5 и фактически реализовать всю повестку дня на период до 2030 года в полном объеме, нормативно-правовую базу потребуются укреплять и далее по мере нашего продвижения вперед к 2030 году».

17. Другие ораторы присоединились к нему, выразив свою признательность Структуре за ее работу в области обеспечения интересов женщин, мира и безопасности, а также преодоления кризисных явлений, связанных с потоками беженцев и мигрантов. Одна из делегаций заявила, что государствам-членам следует более эффективно интегрировать вопросы прав человека и развития женщин и девочек-мигрантов в национальных, региональных и международных политических установках. Еще один оратор решительно поддержал работу

Структуры «ООН-женщины» в области осуществления резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций о женщинах, мире и безопасности, заявив, что Глобальное исследование 2015 года по вопросу об осуществлении этой резолюции продемонстрировало значимость вовлечения женщин во все направления работы по обеспечению мира и безопасности.

18. Одна делегация указала на необходимость устранения коренных причин многочисленных и межсекторальных проявлений дискриминации, а также структурного неравенства, особенно в том, что касается включения вопросов, связанных с инвалидностью, в основную деятельность по повестке дня в области обеспечения гендерного равенства. Эта делегация выразила свое удовлетворение тем, что Структура «ООН-женщины» одной из первых одобрила Хартию о включении инвалидов в гуманитарную деятельность, открытую для подписания на Всемирном саммите по гуманитарным вопросам. В этом заявлении подчеркивалось, что защита женщин и девочек с инвалидностью от насилия и жестокого обращения представляет собой задачу, которую следует решать по всем направлениям действий, относящихся к гуманитарной деятельности. Отметив растущее число стран, охваченных гуманитарной деятельностью Структуры «ООН-женщины» в 2015 году, еще один оратор настоятельно призвал Структуру обеспечить согласованность этой работы и ее осуществление в соответствии с комплексным подходом, с учетом долгосрочной перспективы развития. Было констатировано, что работа Структуры по включению результатов гендерного анализа в гуманитарные призывы и стратегии имеет большое значение и что ее следует продолжить.

19. Несколько делегаций выразили заинтересованность в деятельности Структуры «ООН-женщины» по разработке Рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. Один из выступавших настоятельно призвал Структуру позиционировать себя как «ЕДИНСТВЕННОЕ ведущее учреждение по инициированию разработки национальных планов осуществления на местах. Это будет иметь крайне важное значение для обеспечения того, чтобы женщины или девочки не остались забытыми...»

20. Один оратор упомянул о недавно завершившемся Всеобъемлющем среднесрочном обзоре высокого уровня относительно хода осуществления Стамбульской программы действий для наименее развитых стран, проведенном в Турции. В политической декларации, принятой по его итогам, значительное внимание было уделено вопросам расширения прав и возможностей женщин и гендерного равенства. Было выражено мнение о том, что Структуре «ООН-женщины» будет отведена ключевая роль в информационно-пропагандистском обеспечении и осуществлении соответствующих рекомендаций. Следовательно, представляется важным наделить Структуру достаточными ресурсами, чтобы помочь ей внести эффективный вклад в этой области в наименее развитых странах мира. Структуре «ООН-женщины» также потребовалось бы обеспечить свое присутствие на местах, чтобы оказывать помощь всем наименее развитым странам в реализации национальных и международных усилий, направленных на достижение гендерного паритета.

21. Одна делегация выразила признательность в связи с решением Структуры «ООН-женщины» о стратегически обоснованном использовании своих ограниченных ресурсов посредством консолидации нескольких

маломасштабных, краткосрочных проектов в небольшом числе более крупных программ преобразований с участием многих заинтересованных сторон, как это было описано в докладе о ходе работы по реализации стратегического плана.

22. Несколько делегаций упомянули об информационно-коммуникационных технологиях как одном из основных элементов, требующихся для расширения прав и возможностей женщин и девочек. В сочетании с переходом к цифровым форматам они помогают создавать более широкие возможности получения образования для молодых людей в отдаленных сельских районах и зонах конфликтов, а также оказывать поддержку расширению их экономических прав и возможностей в целом. Делегация выразила решительную поддержку усилиям Структуры «ООН-женщины» по широкому распространению знаний и потенциала в области обеспечения прав женщин и девочек, создаваемого информационно-коммуникационными технологиями.

23. В то время как одно из государств-членов высоко оценило усилия Структуры по наращиванию мобилизации ресурсов, несколько ораторов привлекли внимание к финансовым ограничениям, с которыми сталкивается Структура, подчеркнув необходимость значительного увеличения объема ресурсов и обеспечения долгосрочного, предсказуемого и гибкого финансирования в интересах реализации стратегического плана. Одна делегация предостерегла, что перед лицом ограниченности ресурсов Структуре «ООН-женщины» следует заботиться о том, чтобы финансирование различных мероприятий странового уровня не расплывалось до такой степени, когда они могут оказаться неэффективными. Другая делегация в очередной раз подчеркнула, что государства-члены пришли к согласию относительно того, что снижение доли взносов в счет основных ресурсов и перенос центра тяжести на оказание жестко обусловленной целевой поддержки привели к фрагментации усилий в рамках Организации Объединенных Наций, и настоятельно рекомендовала Структуре «ООН-женщины» внедрить меры стимулирования, способствующие привлечению основных и прочих несвязанных ресурсов. Эта делегация призвала всех доноров увеличить свои объемы финансирования в счет основных ресурсов Структуры.

24. Один оратор увидел потенциальную возможность в привлечении нетрадиционных доноров, в частности, частного сектора, и в усилении роли национальных комитетов. Некоторые делегации призвали Структуру «ООН-женщины» прилагать более концентрированные усилия для расширения и углубления своей партнерской базы в целом, включая гражданское общество, подчеркнув необходимость продолжения поиска инновационных источников финансирования. Они вновь подтвердили свою полную поддержку Структуры в ее стремлении изменить к лучшему жизнь женщин и девочек всего мира.

25. Некоторые делегации воспользовались этой возможностью, чтобы объявить о продолжении и/или увеличении своей финансовой поддержки. Например, Италия заявила о 50-процентном увеличении своего взноса в счет основных ресурсов в 2016 году; Япония увеличит свой взнос в счет основных и неосновных ресурсов в 2016 году до 30 млн долл. США; а Нидерланды увеличат свой взнос в счет основных ресурсов с 4 млн долл. США в 2015 году до 7 млн долл. США в 2016 году. Одна из делегаций выразила надежду на то, что структурированный диалог по вопросам финансирования, рекомендованный по итогам Четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, стимулирует

пополнение потока ресурсов, необходимых для осуществления стратегического плана.

26. Один оратор отметил, что спрос на услуги Структуры «ООН-женщины» возрастает и что Структура, как представляется, проявляет гибкость и готовность к реагированию на новые потребности, которые могут возникнуть. Вместе с тем, необходимо не забывать о том, что усилия должны быть сконцентрированными. Это также является одним из факторов, свидетельствующих о крайне важном значении мандата Структуры «ООН-женщины» в области координации действий. Отмечая необходимость улучшения работы, особенно в том, что касается максимального использования преимуществ соответствующих партнерских отношений, в том числе и на страновом уровне, одно из государств-членов заявило, что ведущая роль Структуры «ООН-женщины» в общесистемной координации действий и работе по обеспечению подотчетности в сфере борьбы за гендерное равенство вселяют оптимизм.

27. Многие делегации приветствовали Флагманские инициативы в области разработки программ (ФИРП) и успешное начало их реализации. Координация действий была упомянута как один из важных элементов поэтапного развертывания ФИРП. Один из ораторов выразил надежду на то, что этот инновационный механизм внесет свой вклад в обеспечение гендерно ориентированного осуществления Повестки дня в области развития на период до 2030 года. Другая делегация заявила о своих ожиданиях в отношении того, что реализация ФИРП поможет ускорить прогресс в деле расширения экономических прав и возможностей женщин, темпы которого, как представляется, были ниже, чем в других областях.

28. Что касается отслеживания результатов, достигнутых Структурой «ООН-женщины», ряд ораторов выразили мнение, согласно которому при описании соответствующего вклада Структуры «ООН-женщины», в том числе его взаимосвязи с результатами, отражаемыми в отчетности, необходимо повысить четкость формулировок. Это, в свою очередь, облегчит проведение оценки эффективности работы Структуры с точки зрения затрат.

III. Оценка эффективности

29. Директор Независимого управления оценки представил доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2015 год (UNW/2016/5). В этом докладе была предоставлена информация об эффективности осуществления функции оценки на общеорганизационном и децентрализованном уровнях, а также о вкладе Структуры «ООН-женщины» в общесистемную координацию деятельности Организации Объединенных Наций и развитие национального потенциала в области проведения оценок с учетом гендерных факторов. Кроме того, в докладе была представлена программа работы и бюджет Независимого управления оценки на 2016 год.

30. Функция оценки в Структуре «ООН-женщины» руководствовалась Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и включала оказание поддержки деятельности Группы Организации

Объединенных Наций по вопросам оценки и развитию национального потенциала в области оценки. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года содержала призыв к тому, чтобы механизмы обзора и последующей деятельности выстраивались на основе оценок, подготовленных под руководством самих стран, а также к укреплению национальных потенциалов в области оценки. Кроме того, она включала принципы проведения гендерно ориентированных оценок. Было отмечено, что Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки и партнерство «ЭвалПартнерз» ведут свою работу под председательством Структуры «ООН-женщины». Главная цель стратегии информационно-пропагандистской деятельности заключалась в объявлении 2015 года первым в истории Международным годом оценки. В этом контексте партнерство «ЭвалПартнерз» оказало содействие проведению 92 мероприятий по всему миру, организованных правительствами, международными организациями, организациями гражданского общества, парламентами и научным сообществом. Это создало глобальное восходящее движение по развитию потенциала для создания спроса на проведение оценок, удовлетворения этого спроса и использование результатов этих оценок, включая гендерно ориентированные оценки. Помимо создания все более благоприятных условий для проведения оценок, партнерство «ЭвалПартнерз» укрепляло институциональный потенциал 96 региональных и национальных ассоциаций в области оценки посредством реализации инициатив по оказанию взаимной коллегиальной поддержки.

31. В своем решении 2015/1 Исполнительный совет предложил Независимому управлению оценки и Канцелярии Директора- исполнителя возглавить проведение обзора политики в области оценки Структуры «ООН-женщины» (UNW/2012/12). Данный обзор, проведенный с марта 2015 года по март 2016 года, был основан на: а) выводах по итогам трех внешних обзоров, проведенных в 2014 году, и двух внешних обзоров, проведенных в 2015 году; б) докладе Консультативного комитета по глобальной оценке, представленном в ходе первой очередной сессии Исполнительного совета 2015 года, и соответствующем решении Совета; а также с) результатах консультаций со старшими должностными лицами Структуры «ООН-женщины» и членами Исполнительного совета. Во всех вышеупомянутых документах осуществление функции оценки Структуры «ООН-женщины» было признано удовлетворительным, что позволило сделать вывод о том, что ее политика в этой области на третьем году осуществления остается соответствующей поставленной задаче и эффективной, а также создает прочную нормативную базу для надежного выполнения функции оценки.

32. По итогам обзора политики Структуры «ООН-женщины» в области оценки были сделаны следующие выводы:

- а) деятельность в области оценки соответствовала международным нормам и стандартам;
- б) был обеспечен надлежащий уровень независимости функции оценки с учетом текущего этапа развития организационной структуры;
- с) был создан четкий рамочный механизм, необходимый для эффективного выполнения функции оценки;
- д) координационная роль Структуры "ООН-женщины" в системе Организации Объединенных Наций была укреплена в том, что касается проведения гендерно ориентированных оценок;

е) включение вопросов развития национального потенциала в области оценки отражает текущий контекст глобального развития.

33. Хотя существовали области, требующие улучшения, было решено, что Структура вносит стратегический вклад в укрепление гендерно ориентированных потенциальных возможностей в системе Организации Объединенных Наций, а также на национальном уровне. В рамках преобразующей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года эту работу следует активизировать. С учетом в целом положительных выводов по итогам деятельности функции оценки в Структуре «ООН-женщины», Совет в своем решении предложил проводить обзор политики Структуры «ООН-женщины» в области оценки каждые три года.

34. В соответствующем ответе руководства были приведены положительные примеры общеорганизационной результативности по большинству показателей, несмотря на значительный и продолжающийся расширяться портфель программ. Было отмечено, что, хотя включение в состав работы значительных объемов деятельности в сфере оценки оказалось непростой задачей, возможности ее улучшения активно реализуются в таких областях, как планирование и проведение децентрализованных оценок. Структура приступила к реализации ряда инициатив, например, Флагманских инициатив в области разработки программ (ФИРП), подготовленных на основе четко сформулированных теорий преобразований, а также внедрения Системы управления результатами, позволяющей отслеживать ожидаемые результаты деятельности Структуры «ООН-женщины» в дополнение к уже существующим системам, таким как Глобальная система надзора за проведением оценки, Система обзора и анализа докладов о глобальной оценке и Глобальная система подотчетности и отслеживания результатов использования оценок. Кроме того, Структура «ООН-женщины» вела работу по укреплению функции надзора и наращиванию национального потенциала. С учетом того, что согласно принятому решению обзор политики в области оценки будет проводиться каждые три-пять лет, Структура будет стремиться к непрерывному совершенствованию ключевых показателей результативности, в том числе по вопросам проведения, сферы охвата и использования результатов оценок; продолжать инвестирование средств в соответствующие системы; вести работу по наращиванию внутреннего потенциала и подготовке партнеров по рамочному механизму достижения Целей устойчивого развития; использовать выводы по итогам оценок для укрепления общеорганизационного стратегического планирования; обеспечивать тщательную проработку планов текущего контроля, оценок эффективности и исследований с полной калькуляцией затрат на их реализацию и повышенным вниманием к соблюдению установленных требований.

35. По завершении выступлений ораторов, представивших доклад о функции оценки за 2015 год, и после соответствующего ответа руководства государства-члены выразили свою признательность в связи с работой, проведенной Структурой «ООН-женщины», Независимым управлением оценки, а также региональными и страновыми отделениями. Они также подчеркнули важность эффективной функции оценки в процессе осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года как самостоятельной цели, так и комплексного подхода, охватывающего все остальные цели.

36. Была вновь подтверждена решительная поддержка инициатив Структуры «ООН-женщины» по формированию партнерских отношений с субъектами деятельности в области развития, правительствами и заинтересованными сторонами на национальном уровне в интересах создания дополнительного потенциала в сфере сбора и анализа качественных данных с учетом гендерного фактора. Государства-члены также выразили признательность в связи с подготовкой практического руководства по вопросам управления гендерно ориентированными оценками страновых портфелей, призванного помочь отделениям на местах в организации этой работы, а также способствовать внедрению процессов обеспечения качества. Один из ораторов привлек внимание к тому факту, что в оценках эффективности отмечалась высокая степень согласованности разрабатываемых Структурой «ООН-женщины» программ с национальными приоритетами, а также высокий уровень национальной ответственности за реализацию программ Структуры «ООН-женщины».

37. Было подчеркнуто, что, хотя тенденции изменения ключевых показателей результативности в целом носят положительный характер, руководящему составу следует сосредоточить свое внимание на тех аспектах, которые по-прежнему нуждаются в улучшении, в особенности на сфере охвата оценками эффективности и темпах их осуществления. Государства-члены призвали Структуру еще тщательнее проанализировать причины задержек с тем, чтобы определиться с мерами их предупреждения и укрепить соответствующий потенциал, особенно на страновом уровне. Руководству Структуры «ООН-женщины» было предложено уделять больше внимания мерам воздействия на уровне учреждений или портфелей программ в тех случаях, когда ключевые плановые оценки эффективности планируются ненадлежащим образом, не проводятся и/или отменяются. Напомнив, что Структура «ООН-женщины» находится в процессе рассмотрения вопроса о порядке расчета инвестиций в функцию оценки и о том, следует ли ассигновать на проведение оценок 3 процента бюджетных средств, государства-члены выразили заинтересованность в ознакомлении с точкой зрения руководящего состава Структуры относительно потенциала функции оценки и потребностей в ее финансировании.

38. Делегации также упомянули, что на Структуру «ООН-женщины» возложена важная роль в деле продвижения гендерно ориентированных оценок и принципа всестороннего учета гендерной проблематики. Они приветствовали результаты обзора общеорганизационных оценок гендерного равенства в системе Организации Объединенных Наций и настоятельно рекомендовали Структуре возглавить диалог по вопросам уроков, извлеченных в ходе коллективной работы, выявленных пробелов и проблем, требующих своего решения, в интересах актуализации гендерной проблематики в рамках системы Организации Объединенных Наций.

IV. Ревизия

39. Директор Управления ревизии и расследований (УРР) Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) представил доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2015 года (UNW/2016/4). Этот доклад содержал

информацию о главных результатах ревизий, проведенных в течение 2015 года, а также ходе осуществления мер, принятых руководством во исполнение рекомендаций по итогам ревизии, представленных в отчетах за рассматриваемый период и предыдущие годы. Кроме того, была представлена информация о деятельности в области расследований и, в частности, о числе новых и уже рассматриваемых дел, их характере и конечных результатах расследований, завершенных в течение 2015 года.

40. В случае полномасштабных ревизий отделений, подразделений и отделов (за исключением ревизий проектов прямого исполнения), Группа присваивает общую оценку по итогам ревизии – «удовлетворительно», «частично удовлетворительно» или «неудовлетворительно» – на основе результатов проведенного ей анализа процессов общего руководства, управления рисками и контроля. По итогам шести полномасштабных ревизий, отчеты о которых были выпущены в 2015 году, ни одно из отделений или подразделений, подвергнутых ревизии, не получило оценку «неудовлетворительно». Одно подразделение (17 процентов) было оценено как частично удовлетворительное, и это означает, что были выявлены один или несколько вопросов, которые могут негативно повлиять на выполнение задач. Остальные пять отделений или подразделений (83 процента) получили оценку «удовлетворительно», поскольку не было выявлено никаких проблем, могущих оказать значительное влияние на выполнение поставленных перед ними задач.

41. В целом по состоянию на 31 декабря 2015 года уровень выполнения рекомендаций по итогам ревизий составил 99 процентов, что на 9 процентов превысило установленный Структурой «ООН-женщины» целевой показатель результативности, равный 90 процентам. Это свидетельствует о неустанных действиях руководства по решению выявленных в ходе ревизий проблем и выполнению вынесенных рекомендаций. Данный расчет был основан на результатах анализа всех отчетов, выпущенных УРР в период с 1 января 2013 года по 30 ноября 2015 года. На протяжении более 18 месяцев в полном объеме не были выполнены пять рекомендаций, из которых две относились к высокой степени приоритетности. В 2014 году рекомендаций, остававшихся невыполненными в течение более 18 месяцев, не было. В том, что касается двух рекомендаций высокой степени приоритетности, относящихся к Учебному центру Структуры «ООН-женщины», они требовали от руководства (а) проведения анализа с целью определения мандата, миссии, роли и оптимального местоположения данного центра, а также (б) обеспечения его устойчивости за счет развития и реализации стратегии мобилизации ресурсов. Руководство отметило, что выполнение этих двух рекомендаций потребует значительных ресурсов. Все рекомендации средней степени приоритетности, длительное время остававшиеся невыполненными, в 2016 году либо были выполнены, либо находились в процессе выполнения. Одна из них была выполнена в первом квартале 2016 года. Остальные две рекомендации средней степени приоритетности требовали от Структуры «ООН-женщины» разработки общеорганизационной политики использования и управления реализацией соглашений о специальных услугах, а также принятия мер по устранению недостатков в системе управления грантами, используемой тем или иным Фондом.

42. В соответствии с Соглашением об уровне обслуживания УРР предоставляет услуги по расследованиям, которые охватывают предполагаемые

случаи мошенничества, коррупции или иных правонарушений, включая притеснения на рабочем месте, злоупотребление служебным положением или неопровержимые доказательства преследования лиц, которые сообщают о нарушениях, совершаемых сотрудниками, внештатным персоналом или подрядчиками Структуры «ООН-женщины».

43. В 2015 году УРР закрыло 18 дел: 10 дел (по сравнению с 15 в 2014 году) были закрыты после предварительной оценки на основании недостаточности доказательств совершения правонарушений для возбуждения расследования или по причине того, что проводить расследование не требовалось, а восемь – после проведения расследования (по сравнению с двумя в 2014 году). Из восьми дел, закрытых после проведения расследования, по шести делам были составлены служебные записки о закрытии, по одному делу – отчет о закрытии, а по одному делу – доклад по итогам расследования. Дело, по которому был составлен доклад по итогам расследования, было передано в Отдел управления и администрирования согласно требованиям правовых рамок Структуры «ООН-женщины» для принятия мер в связи с несоблюдением стандартов поведения в Организации Объединенных Наций.

44. По заключению УРР, основанному на объеме и содержании проделанной работы, адекватность и эффективность общего руководства, управления рисками и контроля согласно отчетам о ревизии, выпущенным в 2015 году, были в своей совокупности удовлетворительными, то есть эти системы были в целом внедрены и функционировали надлежащим образом. Тем не менее, УРР обратило внимание Совета на то, что: (а) данное заключение основывается на охвате ревизией 20 процентов расходов Структуры «ООН-женщины» в 2014 году; и (б) 31 процент всех рекомендаций по итогам ревизий носили общеорганизационный характер и относились к сфере политических указаний и поддержки в масштабе всей организации. Это дало основания полагать, что решению общеорганизационных проблем необходимо уделять главное внимание, с тем чтобы избежать их отрицательного воздействия на Структуру.

45. Годовой доклад Консультативно-ревизионного комитета о результатах ревизии Структуры «ООН-женщины» за период с 1 января по 31 декабря 2015 года (UNW/2016/4/Add.1) был представлен Председателем этого Комитета. В том, что касается внутренней ревизии, Комитет вновь подчеркнул важность регулярного контроля и оценки уровня обеспеченности ресурсами и потенциалом в целях поддержания их соответствия и достаточности для обеспечения потребности Структуры «ООН-женщины» в ревизионной деятельности.

46. Комитет также вновь подтвердил свою рекомендацию, согласно которой Структуре «ООН-женщины» следует изучить варианты наиболее подходящей модели проведения внутренней ревизии, а именно посредством привлечения внешнего подрядчика или собственными силами. Как отмечалось в годовом докладе Консультативно-ревизионного комитета за 2014 год, это следует обеспечить в полной мере посредством представления всеобъемлющего проекта бюджета на рассмотрение Исполнительного совета. Хотя Комитету было известно о том, что Группа по ревизии Структуры «ООН-женщины» довела свой годовой план работы до сведения Комиссии ревизоров, важно было также, чтобы данная Группа и Комиссия ревизоров находились в процессе более регулярного текущего информационного взаимодействия и сотрудничества,

обеспечивающего взаимодополняемость функций проведения ревизий. Комитет также знал о том, что Группа по ревизии Структуры «ООН-женщины» считалась оперативно независимой от ПРООН. Тем не менее, Комитет был обеспокоен возможностью конфликта интересов, поскольку ПРООН выполняет часть административных функций Структуры «ООН-женщины» по другим Соглашениям об уровне обслуживания, касающимся, в частности, управления информационно-коммуникационными технологическими системами и административного управления расчетом заработной платы, пособий и компенсационных выплат. В качестве средства уравнивающего контроля и для обеспечения прозрачности и максимально выгодного соотношения цены и качества Комитет вновь подтвердил важность учреждения при Структуре «ООН-женщины» независимого общеорганизационного координационного центра для осуществления надзора за деятельностью в области внутренней ревизии и обеспечения интеграции полученных результатов в структуру старшего руководства.

47. В заключение своего доклада Комитет высказался в поддержку дальнейшего укрепления систем общего руководства, управления рисками, внутреннего контроля и подотчетности в рамках Структуры «ООН-женщины». Одновременно Комитет обеспокоен тем, что текущая ситуация с финансированием деятельности Структуры «ООН-женщины» может сказаться на ее способности обеспечивать адекватными ресурсами ключевые функции и виды деятельности в области подотчетности, такие как внутренняя ревизия (включая расширение сферы охвата ревизиями), общеорганизационное управление рисками, а также текущий контроль и надзор.

48. После выступления по вопросам ревизионной деятельности директор Отдела координации / исполняющий обязанности директора Отдела управления и административного руководства вкратце передал Исполнительному совету соответствующие ответы руководства.

49. Делегации приветствовали представленные доклады и то внимание, которое Структура «ООН-женщины» уделяет необходимости совершенствования работы по выполнению рекомендаций, длительное время остававшихся нереализованными. Они поддержали призыв к постановке реалистичных целевых задач в сфере мобилизации ресурсов и отметили, что слабые стороны главным образом проявляли себя на местах и заключались в том числе в ненадлежащих процессах разработки и осуществления программ и проектов или слабом надзоре за управлением результатами, недостатках в организации поездок, а также несоблюдении минимальных стандартов в области информационно-коммуникационных технологий. Структуре «ООН-женщины» было настоятельно рекомендовано уделять надлежащее внимание как повторным, так и невыполненным рекомендациям по итогам ревизии.

50. В ответ на прозвучавшие комментарии Структура «ООН-женщины» вновь подтвердила свое твердое намерение принять меры к выполнению всех рекомендаций по итогам ревизии и непрерывно ускорять работу по их реализации. Было также отмечено, что усиленная Система управления результатами является одним из инструментов, позволяющих обеспечить повышение уровня прозрачности.

V. Брифинги

A. Присутствие и работа Структуры «ООН-женщины» на страновом и региональном уровнях; а также принятые ей оперативные меры реагирования на страновом уровне (Мали)

51. Директор по программам кратко проинформировал Совет о присутствии и работе Структуры «ООН-женщины» на страновом и региональном уровнях. Государства-члены были ознакомлены с состоянием дел по ряду вопросов, включая текущую типологию присутствия на страновом уровне и изменения в ней, происшедшие с 2012 года (включая переход от субрегиональных отделений к региональным, многострановым и страновым отделениям); состав персонала; распределение основных ресурсов для реализации программ по регионам; ход осуществления программ, включая расходование средств по областям воздействия; а также основные моменты в процессе оказания совместных услуг и партнерских отношениях.

52. Согласно установившейся на сегодняшний день практике, Совет был также вкратце проинформирован о мерах оперативного реагирования Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне – в данном случае основное внимание было уделено Мали. Страновой представитель Структуры «ООН-женщины» в Мали представил общий обзор оперативной деятельности и первоочередных задач Структуры «ООН-женщины» в этой стране. Он обрисовал текущий контекст, включая вопросы осуществления мирного соглашения 2015 года и то влияние, которое конфликт в этой стране продолжает оказывать на малийских женщин. Программа Структуры «ООН-женщины» в Мали сосредоточена на трех областях воздействия, каждая из которых предусмотрена мандатом Структуры «ООН-женщины» в сфере оказания нормативно-правовой поддержки: i) *расширение экономических прав и возможностей женщин*, призванное укрепить производственный потенциал женщин-фермеров и женских кооперативов, включая обеспечение доступа женщин к возможностям участия в поставках для государственных нужд и развитие местной экономической инфраструктуры с целью улучшения доступа женщин к рынкам; ii) *искоренение насилия в отношении женщин и девочек*, в рамках которого Структура «ООН-женщины» стремится мобилизовать усилия женщин, девочек, мужчин и мальчиков на уровне общин и в индивидуальном плане в борьбе за переход к взаимоуважительным отношениям и обеспечение гендерного равенства, а также укреплять потенциал общественных институтов с целью осуществления законодательства, призванного положить конец насилию в отношении женщин и иным формам дискриминации; и iii) *женщины, мир и безопасность*, в рамках которого оказывается поддержка социально-экономическому восстановлению страны и участию женщин и девочек в политической жизни в постконфликтных ситуациях, а также ведется информационно-пропагандистская работа в области планирования и разработки гендерно ориентированных программ по оказанию гуманитарной помощи с упором на всесторонний учет гендерного фактора.

53. Делегации выразили значительную заинтересованность и поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за проведенные брифинги.

VI. Закрытие сессии

54. Заместитель Генерального секретаря / Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» поблагодарила Председателя за проведение мероприятия, заместителей Председателя – за поддержку и консультирование в ходе сессии, а членов Совета и наблюдателей – за значительный вклад в работу. Она выразила признательность в связи с тем, что большинство делегаций признали результаты среднесрочного обзора надлежащим образом сбалансированными и приветствовали достижения Структуры «ООН-женщины» за первые два года осуществления ее стратегического плана. Она вновь подтвердила приверженность Структуры «ООН-женщины», несмотря на имеющиеся проблемы, делу «оказания поддержки женщинам и девочкам по всему миру в полном раскрытии их потенциала, реализации их устремлений и их превращении в инициативных участников процесса, которые могут коренным образом изменить положение дел во имя мира, развития и процветания».

55. Заместитель Генерального секретаря / Директор-исполнитель отметила, что она с нетерпением ожидает начала взаимодействия с Исполнительным советом в рамках активных консультаций, как и в прошлом, после того, как Структура приступит к формулированию своего нового стратегического плана на 2018–2021 годы. Продолжая учитывать уроки, извлеченные в ходе среднесрочного обзора, Структура «ООН-женщины» будет и далее вести аналитические исследования с целью повышения уровня своего воздействия, эффективности и общеорганизационной результативности.

56. Она также выразила государствам-членам особую благодарность за их взносы на осуществление деятельности Структуры «ООН-женщины», еще раз указав на необходимость преодоления текущего дефицита финансирования – нехватка средств составляет 170 млн долл. США – и отметив при этом необходимость вовлечения в этот процесс таких источников поддержки, как частный сектор и другие категории доноров. В качестве примера она упомянула взаимодействие между Структурой «ООН-женщины» и компанией «Бостон консалтинг групп», оказывающей Структуре помощь в наращивании ее потенциала в области достижения своих целевых показателей и преодоления дефицита финансирования. Совет был проинформирован о том, что на его второй очередной сессии в сентябре 2016 года в контексте структурированного диалога по вопросам финансирования Совету будет представлен доклад об оценке текущего уровня финансирования деятельности Структуры. Она выразила надежду на то, что к тому времени основания для доклада о дефиците финансирования исчезнут, и отметила, что с нетерпением ожидает продолжения взаимодействия с Советом в оставшиеся месяцы 2016 года.

57. От имени Председателя Совета председательствующая выразила свою признательность членам Совета за сотрудничество с их стороны. Перед тем, как объявить эту ежегодную сессию Исполнительного совета закрытой, она поблагодарила всех выступавших за их участие в работе и выразила свою особую признательность Секретарю Совета и его сотрудникам в связи с их неустанными и эффективными усилиями, увенчавшимися плодотворным завершением работы сессии.

Приложение I

Решения, принятые в ходе ежегодной сессии 2016 года

2016/1

Доклад заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации стратегического плана на 2014-2017 годы, включая среднесрочный обзор стратегического плана

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* Доклад заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации стратегического плана на 2014–2017 годы, включая среднесрочный обзор стратегического плана, одобряет ход работы по реализации стратегического плана, и выражает признательность Структуре «ООН-женщины» за высокую результативность ее работы, проделанной на сегодняшний день;

2. *признает* внесенный посредством выполнения стратегического плана на 2014–2017 годы вклад в полное, эффективное и ускоренное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий, а также гендерно ориентированное осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и подчеркивает центральную роль Структуры «ООН-женщины» в оказании поддержки государствам-членам, по их просьбе, в осуществлении упомянутых документов;

3. *выражает признательность* Структуре «ООН-женщины» за эффективное использование преимуществ своего мандата в качестве сводного подразделения при оказании помощи государствам-членам, по их просьбе, и обеспечении слаженности, последовательности и координации нормотворческих и оперативных аспектов своей работы; признает, что функциональная деятельность Структуры «ООН-женщины» по оказанию поддержки расширилась; и вновь подтверждает важную роль Структуры «ООН-женщины» в обеспечении общего руководства, координации действий и продвижении принципа подотчетности в рамках системы Организации Объединенных Наций в ее работе по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также всестороннему учету гендерных факторов в основной деятельности всех учреждений в рамках системы Организации Объединенных Наций;

4. *просит* Структуру «ООН-женщины» повышать направленность и результативность осуществления своих программ, а также укреплять взаимосвязи между нормативно-правовой и оперативной деятельностью посредством формирования партнерских отношений с участием многих заинтересованных сторон, в частности, в рамках Флагманских инициатив в области разработки программ и путем создания синергетического эффекта в результате взаимодействия с Фондом

гендерного равенства и Целевым фондом Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин;

5. *принимает к сведению* пересмотренные рамочные основы оценки результатов развития и рамочные основы оценки общеорганизационной эффективности и результативности, приведенные в Приложении II к докладу, и с признательностью отмечает усилия Структуры «ООН-женщины» в этой области;

6. *принимает к сведению* стратегию финансирования, изложенную в докладе, и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать совершенствовать свою модель финансирования, штатное расписание и рабочие процессы в соответствии со своей региональной архитектурой с целью обеспечения эффективности, результативности, прозрачности и подотчетности в оперативной деятельности Структуры;

7. с заинтересованностью *принимает к сведению* стратегические инициативы, описанные в докладе, включая Флагманские инициативы в области разработки программ, изложенные в Приложении VII к докладу; просит Структуру «ООН-женщины» информировать о ходе их осуществления в контексте ежегодных докладов о реализации стратегического плана на 2014–2017 годы в 2017 и 2018 годах; и рекомендует Структуре «ООН-женщины» по мере необходимости вступать в партнерские отношения с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами в процессе их осуществления;

8. *признает* важность укрепления потенциала Структуры «ООН-женщины», в том числе посредством адекватного финансирования, отмечая сохраняющийся дефицит финансирования в счет регулярных ресурсов, и рекомендует странам, имеющим такую возможность, увеличить суммы добровольных взносов, в особенности на статьи регулярных ресурсов, в целях обеспечения полного и эффективного осуществления стратегического плана на 2014–2017 годы;

9. *принимает к сведению* информацию о возмещении расходов, содержащуюся в докладе, и настоятельно призывает Структуру «ООН-женщины» и ее доноров в полной мере соблюдать политику возмещения расходов, изложенную в решении Исполнительного совета 2013/2, включая возмещение косвенных затрат и взыскание прямых затрат, понесенных в ходе осуществления проектов и программ, финансируемых за счет прочих ресурсов, и просит Структуру «ООН-женщины» во время второй очередной сессии Исполнительного совета 2016 года подвести итоги совместного независимого обзора методики возмещения расходов, проводимого ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ПРООН и Структурой «ООН-женщины», как это было согласовано в решении 2013/2.

10. *просит* Структуру «ООН-женщины» в соответствии с ее мандатом заблаговременно приступить к подготовке нового стратегического плана на основе тесных консультаций с Исполнительным советом, принимая во внимание всесторонний учет гендерных факторов в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, других согласованных межправительственных итоговых документах, заключительных документах по результатам четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций, а также выводах и уроках, извлеченных из среднесрочного обзора; и далее просит Структуру «ООН-женщины» представить дорожную карту плановых консультаций

по подготовке следующего стратегического плана на второй очередной сессии Исполнительного совета 2016 года;

11. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

2016/2

Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2015 год

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2015 год, а также программу работы и бюджет Независимого управления оценки на 2016 год;

2. *с удовлетворением отмечает* прилагаемые Структурой «ООН-женщины» усилия и ее успехи, достигнутые в сфере систематического укрепления функции оценки и при исполнении ведущей роли в работе по проведению общесистемных гендерно ориентированных оценок;

3. *подчеркивает*, что оценку эффективности следует инициировать на страновом уровне и что странам-участницам программ следует обеспечивать принятие на себя ответственности за проведение оценки эффективности всех форм помощи и играть ведущую роль в этом процессе, и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать в сотрудничестве с другими организациями системы Организации Объединенных Наций содействовать укреплению национального потенциала в области оценки там, где это необходимо;

4. *просит* Структуру «ООН-женщины» расширять сферу охвата оценочной деятельностью, наращивать темпы проведения плановых оценок, увеличивать объемы финансовых ресурсов, инвестируемых в функцию оценки и введение информации об ответных мерах руководства в Глобальную систему использования подотчетности и отслеживания результатов оценок, а также использовать рекомендации по итога оценок эффективности в своей работе;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать свою работу по проведению оценок эффективности страновых программ с целью совершенствования процесса разработки программ на страновом уровне;

6. *просит* Структуру «ООН-женщины», в частности Независимое управление оценки, продолжать играть ведущую роль в работе по проведению общесистемных гендерно ориентированных оценок эффективности в Организации Объединенных Наций и активно содействовать формированию новаторских партнерских отношений в целях развития национального потенциала в области оценки;

7. *просит* Структуру «ООН-женщины», в частности, Независимое управление оценки, и далее прилагать усилия с целью удовлетворения требований к определению показателя результативности оценки ОСПД ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

8. *просит* Структуру «ООН-женщины» проводить обзор политики в области оценки каждые три года.

2016/3

Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2015 года

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2015 года;

2. *принимает к сведению* включение, согласно пункту 3а решения 2015/4 Исполнительного совета, заключения по итогам ревизии об адекватности и эффективности системы общего руководства, управления рисками и контроля в рамках Структуры «ООН-женщины» в Годовой доклад Управления ревизии и расследований и с признательностью отмечает в целом удовлетворительные итоговые оценки в этой области;

3. *заявляет* о своей неизменной поддержке деятельности по проведению ревизии и расследований в Структуре «ООН-женщины» и просит Структуру «ООН-женщины» включить соответствующие планы выделения ресурсов для расширения сферы охвата ревизиями и расследованиями в следующий бюджет на 2018–2019 годы в целях обеспечения адекватного, достаточного и эффективного развертывания этой работы в интересах достижения желаемой степени охвата внутренними ревизиями и расследованиями;

4. *отмечает* ряд областей повторяющихся недоработок, включая значительное количество рекомендаций по итогам ревизии, носящих общеорганизационный характер, выражает признательность в связи с предоставленной Структурой «ООН-женщины» информацией о работе по их устранению и настоятельно рекомендует Структуре «ООН-женщины» продолжать предпринимать и активизировать усилия в этой области, а также предоставлять информацию о воздействии в результате принятых мер;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» предоставить перечень завершенных расследований дел, включая информацию об этих делах и последующих мерах Структуры «ООН-женщины», в составе следующих годовых докладов о деятельности в области внутренней ревизии и расследований;

6. *принимает к сведению* доклад Консультативно-ревизионного комитета за период с 1 января по 31 декабря 2015 года.